

## DERNEK BAŞKANINDAN...

Değerli Meslektaşlarım,

Bir yılı aşkın bir süredir yaşamakta olduğumuz pandemi döneminde camia olarak temel misyonumuz olan eğitim konusunda iyi bir sınav vermekte olduğumuzu düşünmekteyim. Ortopedi ve Travmatoloji liderliği, yani **TOTBİD Yönetim Kurulu** olarak bu durumdan memnuniyet duymaktayız. Emekleri geçen derneklerimize, şubelerimize, kurum ve üyelerimize bir kez daha teşekkür ediyoruz.

Son bir yılda gerçekleştirilen sanal kongre, kurs, sempozyum ve seminerlere baktığımda müfredatımızın neredeyse tamamının kapsandığını görüyorum. Bu arada, **APOA** ve **EFORT**'un da geniş toplantı seçenekleri sunduğunu anımsatayım.

**TOTEK**'in uzun uğraş ve çabaları sonunda geçen yıl yaz başında açılan **Asistan Eğitimi Gelişim Seminerleri** platformu – hiç hesapta olmamasına karşın – tam da pandemi süreci için artı bir değer konumu kazandı. Bu eğitim platformunun varlığına rağmen sahadan asistan eğitiminde yer yer aksamalar olduğu yönünde aldığımız geri bildirimlere kayıtsız kalmayarak haftalık **TOTBİD – TOTEK Eğitim Seminerlerini** başlattık.

Başlattık da, seminerler işlevlerini yerine getiriyor mu acaba? Bu noktada asistan kardeşlerime bir sitemde bulunmak zorundayım. Ülkemizdeki asistan sayısı bu seminerlere katılım sayıları ile yan yana getirildiğinde ortaya çıkan durum hiç de iç açıcı değil ne yazık ki. İlk 16 seminer sonunda, ortalamanın çok üzerinde olan ilk semineri çıkardığımızda, katılımcı ortalaması **106 (62 – 184)**. Katılımcıların sadece asistan kardeşlerimiz olmadığı göz önüne alındığında **asistan katılımcı / asistan sayısı oranının** düşündürücü ve umut kırıcı olduğunu belirtmeliyim.

Önceki bir paylaşımında belirttiğim gibi **eğitim** iki yönlü bir etkinliktir. Eğitici – katılımcı arasındaki etkileşim eğitimin başarısında önemli rol oynar. Katılımcının ilgisi eğiticinin performansının ana belirleyicilerindedir. Unutmayınız ki, hocalarınız sunumları için yoğun emek ve zaman harcamaktalar.

Prensip olarak etkinliklere katılımı ödüllendirme ve zorlamalara yer olmaması gerektiği görüşündeyim. Sevgili asistan kardeşlerimizin, bu toplantıların meslek yaşamlarının geleceği üzerinde ne kadar önemli olduğunu ayırdında olmaları gerekir diye düşünmekteyim.

Araştırmaların pandemiden olumsuz etkilendiği geri bildirimlerine de kayıtsız kalmayarak **TOTBİD – TOAK** çevrimiçi seminerler serisini başlattık. İlk seminer istatistik üzerineydi ve kesinlikle harikaydı. Katılım ne kadardı dersiniz? Sadece 45.

\*

**TOTBİD Yönetim Kurulu** olarak, sadece “**meslek pratiğimiz**” ile ilgili değil, “**meslek uygulama koşullarımız**” üzerine de üyelerimizi aydınlatma görevimiz olduğunun bilincindeyiz.

Bu olağandışı koşullarda sahadan bize ulaşan hukuki sorunlardan kendimize görev çıkardık. **Sağlık Hukuku Kurulumuz** bu sorunları irdeleyen bir seminer ile karşınızda oldu: “**Sağlık Hukuku Boyutu ile Pandemi**”. Katılım: 30.

Hemen arkasından **2. TOTBİD – Tıbbi Sektör Çevrimiçi Çalıştay**'nda malzeme temini, implant ve geri ödemeler, SUT, Tıbbi cihaz mevzuatı (MDR) ve etik konularını endüstri ve bürokrasi ile çözüm odaklı olarak tartışma olanağı bulduk. Doğrusu, malzeme temini ile ilgili sorunlar en üst düzeyde iken 500 kişilik sanal salonun yetmeyeceğinden endişe etmiştik, ama endişemiz yersizmiş; katılım: 85.

Bizleri çok mutlu eden yeni bir etkinlik **TOTBİD** desteğinde yeniden başlatılan **Ankara Hastaneleri Eğitim Toplantıları**. Bu girişimi başlatan Toplantı Koordinatörleri **Dr. Bülent Atilla** ve **Dr. Ahmet Fırat**'a ve tüm emek verenlere teşekkür ediyor ve başarılar diliyoruz. Yaklaşık **350** katılım ile başlayan toplantıların ülke çapında giderek artan bir ilgi görmesini ümit ediyoruz.

Bir an önce geleneksel toplantılarımızda görüşebilmeyi umuyor, pandemiden etkilenen üyelerimiz ve yakınları için geçmiş olsun / baş sağlığı dilekelerimizi iletiyoruz.

Saygılarımla,

Halit Pınar